



Protocol Vertrouwenspersoon

Inleiding

Budovereniging BUSHi Arnhem vindt het van belang dat iedereen van zijn/haar sport kan genieten. We willen een actieve en sportieve vereniging zijn waar iedereen zich thuis voelt, ongeacht iemands sportieve capaciteiten of achtergrond. Een aantrekkelijke vereniging voor jong en oud, dichtbij en toegankelijk.

Binnen BUSHi Arnhem gebeuren een hoop goede zaken; we zijn volop in beweging en iedereen helpt en werkt met een betrokken hart. Het kan echter voorkomen dat iemand zich er even niet thuis voelt; omdat hij/zij met een probleem kampt waarmee hij/zij niet bij de judodocent of het bestuur terecht kan. De vertrouwenspersoon is dan het aanspreekpunt voor ondersteuning en advisering.

Wat doet de vertrouwenspersoon?

Hij luistert naar je verhaal en helpt je zoeken naar de mogelijkheden om de situatie op te lossen. Informatie wordt strikt vertrouwelijk behandeld. **Hij doet niets zonder jouw toestemming.** Hij kan je helpen bij het indienen van een klacht, bij de vereniging, sportbond of politie. Maar gewoon even praten kan ook. Hij verstrekt voorlichting over ongewenst gedrag en zorgt voor adequate opvang van degene die klachten heeft. Zoekt naar een informele oplossing en staat de klager terzijde bij het indienen van een formele klacht. Hij is bevoegd, met in achtneming van de nodige vertrouwelijkheid, beklagde of andere betrokkenen te horen en informatie in te winnen voor zover dit voor de uitvoering van zijn taken noodzakelijk is. Hij is bevoegd, om voor de uitoefening van zijn werkzaamheden, advies in te winnen bij deskundigen.

Voorkomen is beter dan genezen

De vertrouwenscontactpersoon is er juist ook voor vragen die kunnen spelen vóór dat er problemen zijn. Bij een vertrouwenscontactpersoon kun je terecht met vragen die je niet makkelijk stelt of waarvan je bang bent dat er niet serieus op gereageerd gaat worden. Dit geldt voor trainers, coaches, ouders, begeleiders en teamleden. Daarbij: snel melden, erover praten en zorgen dat er (vroegtijdig) een einde gemaakt wordt aan een ongewenste situatie maakt dat deze niet verergert en ook herhaling kan zo voorkomen worden.

Waar is de vertrouwenspersoon niet voor?

In principe is de vertrouwenscontactpersoon er voor incidenten, vermoedens van incidenten en vragen hierbij, die tussen BUSHi Arnhem en haar leden plaatsvinden of hebben plaatsgevonden of waarbij een relatie is tussen activiteiten binnen BUSHi Arnhem-verband en de betrokkene(n).

Bij twijfel: bespreek met de vertrouwenscontactpersoon of je vraag bij hem op de juiste plaats is. De vertrouwenscontactpersoon zal mensen niet persoonlijk opvangen en/of begeleiden. Als er verdere opvang noodzakelijk is zal dit, altijd met toestemming van de betrokkene(n), plaatsvinden buiten BUSHi Arnhem.

Wie is de vertrouwenspersoon binnen BUSHi Arnhem?

De vertrouwenscontactpersoon is er voor iedereen, van elke leeftijd binnen BUSHi. De vertrouwenspersonen voor de budovereniging BUSHi Arnhem is:

Saskia de Jong, bereikbaar per e-mail: vertrouwenscontactpersoon@bushiarnhem.nl

Voor welke zaken kun je terecht bij de vertrouwenspersoon?

Seksuele intimidatie

Alle handelingen en uitlatingen in de seksuele sfeer, die in het kader van de sportsituatie of onze organisatie plaatsvinden en door degene op wie ze gericht zijn als ongewenst worden beschouwd. Seksuele toenadering en herhaalde seksuele toenadering na afwijzing (ook in gevallen van aanvankelijke acceptatie). Aandringen op seksuele activiteiten, waarbij een beloning in het vooruitzicht wordt gesteld. Of dwang tot seksuele activiteiten door middel van bedreiging of straf. Aanranding of verkrachting.

Agressie en geweld

Voorvallen waarbij een persoon psychisch en/of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen.

Treiteren/(cyber)pesten/negeren

Dit zijn negatieve communicatieve handelingen zoals diefstal en misbruik van privégegevens, verspreiden van foto's en video's, buitengesloten van deelname in een groep, plaatsen of sturen van dreigberichten Dit is meestal tegen een persoon gericht (afkomstig van een of meerdere personen) en die gedurende een lange tijd frequent plaatsvinden.

Discriminatie

Tussen personen op grond van levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, hetero- of homoseksuele voorkeur en de burgerlijke staat (gehuwd of ongetrouwd).

Intimidatie

Vrees aanjagen en bedreigingen door woord en/of gebaar.

Andere ongewenste omgangsvormen

Zoals opmerkingen en gedragingen die als vernederend worden ervaren. Ongepast en aanstootgevende gedrag. Ongewenste omgangsvormen zijn samengevat: uitingen, direct of indirecte, in woord, gebaar of afbeelding, die ongewenst zijn dan wel redelijkerwijs als zodanig kunnen worden ervaren door diegene die ermee wordt geconfronteerd. Aangezien ieder voor zich uitmaakt wat hij onder ongewenste omgangsvormen bestaat, bestaan er verschillende opvattingen over wat toelaatbaar is en vaak worden ongewenste omgangsvormen gezien als misbruik van macht.

Dat er echter een groot grensgebied bestaat waarover meningen uiteenlopen, zal duidelijk zijn. Wat voor de een grapje is, kan voor een ander een ongewenste omgangsvorm zijn. Bepalend is dat de activiteit c.q. situatie door betrokkene als ongewenst wordt ervaren. In de meeste gevallen heeft de betrokkene verscheidene malen gewezen op het hinderlijke en dus ongewenste in het gedrag van de ander(en) Desondanks gaan de ongewenste omgangsvormen door of worden herhaald.

Signalen

Leden en vrijwilligers van de vereniging nemen zaken waar die hen zorgen baren, en waaruit mogelijk zou kunnen blijken dat het welzijn of de veiligheid van een ander lid in gevaar is. Te denken valt aan opmerkingen van leden of fysieke verschijnselen die wijzen op mishandeling, verwaarlozing of bedreiging in andere situaties dan die binnen de vereniging (thuis, school, werk). Het kan moeilijk zijn te besluiten of hier actie op moet worden gepleegd, en met wie eventueel de vermoedens moeten worden besproken.

Benoeming, plaats in organisatie en geheimhouding

1. Budovereniging BUSHi Arnhem voorziet in de mogelijkheid van bemiddeling en advies van een vertrouwenspersoon bij een klacht over seksuele intimidatie en ander ongewenst gedrag.
2. De vertrouwenspersoon wordt voor een periode van 3 jaar door het bestuur benoemd. Herbenoeming na afloop van de termijn is mogelijk.
3. De vertrouwenspersoon kan op eigen verzoek- of in geval van algemene veronachtzaming van de vervulling van zijn taken- door het bestuur tussentijds van zijn taak worden ontheven (uit de functie worden gezet).
4. De vertrouwenspersoon functioneert volledig onafhankelijk.
5. De functie van vertrouwenspersoon is onverenigbaar met andere functies binnen de vereniging.
6. Als de vertrouwenspersoon voor langere tijd zijn functie niet kan vervullen benoemt het bestuur een plaatsvervanger.
7. De vertrouwenspersoon kan gevraagd en ongevraagd advies uitbrengen aan het bestuur.
8. De vertrouwenspersoon is verplicht en gebonden tot geheimhouding van enig gegeven, dat hem/haar uit hoofde van zijn/haar functie is toevertrouwd of is bekend geworden. Er kan enkel een uitzondering worden gemaakt op de geheimhoudingsplicht bij uitdrukkelijke, indien mogelijk schriftelijke toestemming van de melder.